



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น
เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญา
ปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ณ วันที่ ๑
ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ
วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่า
สามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่
สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่
แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี



(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น

ข้อ ๔ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

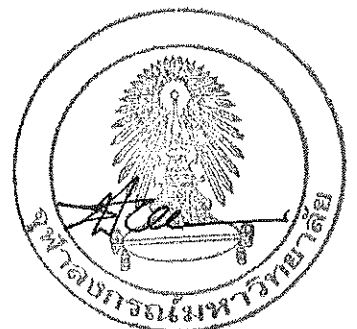
(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี



(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง

ข้อ ๖ ในการดำเนินการตาม ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้ใดมีระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานใหม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้กำหนดระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

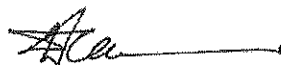
ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรวิญญ์ชาติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นภายหลังจากที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย เกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี